

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка-детский сад №15
«Семицветик»

**Критерии и условия выплат стимулирующего характера
административно-управленческому персоналу**

Перечень целевых показателей эффективности работы
для определения выплат стимулирующего характера и критериев оценки
главного бухгалтера

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки / баллы	Самооценка и содержание выполненных работ	Оценка деятельности руководителем	Условия получения выплат
Выплаты за интенсивность	Своевременное и регулярное размещение информации организации на сайте bus.gov	5/-5		Наличие подтверждающих документов
	Обеспечение равномерного освоения ОО бюджетных средств	5/-5		
	Организация внутреннего финансового контроля с составлением отчетов о результатах	5		
	Своевременность выплаты заработной платы и обязательным выплатам во внебюджетные фонды	5		
	Целевое и своевременное использование ОО бюджетных средств в рамках иных субсидий	5		
	Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской задолженности	5		
	Обеспечение своевременного управления денежными потоками в работе с контрагентами, выполнении договорных обязательств	5/-5		
	Обеспечение сохранности бухгалтерской отчетности. Подготовка документов в архив учреждения	3		
	Подготовка различных экономических расчетов для	5		

	эффективного функционирования ДОУ				
Выплаты за высокие результаты работы	Отсутствие обоснованных обращений, жалоб граждан на качество предоставляемых услуг. Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие и иные органы по поводу конфликтных ситуаций в ОО	3			
	Отсутствие нарушений по результатам проверок и контроля надзорными органами	5/-5			
За выполнение особо важных и ответственных работ	Участие в разработке нормативных документов	5			
	Предоставление информации и документов в Федеральную службу государственной статистики	2			
	Работа с документами СКЗИ	2			
	Представление финансовой отчетности в установленные сроки по запросу различных органов управления	5/-5			
Выплаты за выслугу лет	Наличие стажа работы в <i>руководящей должности в учреждениях г.Озерска</i>	500 рублей			1-5 лет
		900 рублей			5-10 лет
		1300 рублей			10-15 лет
		1700 рублей			свыше 15 лет

Перечень целевых показателей эффективности работы
для определения выплат стимулирующего характера и критериев оценки
заместителя заведующего

Показатель и эффективности деятельности	Критерии оценки / баллы	Самооценка и содержание выполненных работ	Оценка деятельности руководителем	Условия получения выплаты
Выплаты за интенсивность	Своевременное и регулярное размещение информации на официальном сайте МБДОУ ЦРР ДС №15; сайте Управления образования	3		Наличие подтверждающих документов в
	Организация работы творческой группы по разработке материалов ФГОС ДО, рабочих программ, ООП ДО с учетом ФОП ДО, АООП	5		

	ДО с учетом ФАОП ДО				
	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации;	5			
	Организация работы по мониторингу удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг;	2			
	Участие в процедурах независимой оценки качества образования; проведение мониторингов	3			
	Организация сетевого взаимодействия в целях реализации ООП	5			Договор План
	Планирование образовательной работы, графиков аттестации, повышения квалификации	2			Наличие подтверждающих документов
	Составление внеплановой отчетности	3			
	Организация и подготовка педагогов к аттестации на первую и высшую категории, на соответствие занимаемой должности	3			
	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации (не менее 90%)	5			
	Участие в работе комиссий (аттестационной, ПМПК, бракеражной и др.)	5			
	Проведение методических мероприятий муниципального уровня	5			
Выплаты за высокие результаты работы	Отсутствие обоснованных обращений, жалоб граждан на качество предоставляемых услуг. Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие и иные органы по поводу конфликтных ситуаций в ОО	2/-2			
	Отсутствие нарушений по результатам проверок и контроля надзорными органами	2/-2			
	Отсутствие несчастных случаев с воспитанниками и работниками организации	2/-2			

	Участие воспитанников и наличие победителей и призеров в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень - • региональный уровень - • федеральный уровень - 	5 3 1			
	Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием (не менее 40%) в учреждениях дополнительного образования	2			
	Участие педагогических работников и наличие победителей научно-методических мероприятий и конкурсов различного уровня <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень - • региональный уровень - • федеральный уровень - 	5 3 1			
	Положительная динамика образовательных результатов обучающихся; уровень готовности воспитанников к школе 100%	5			
	Низкие показатели текучести кадров за квартал	5			Справка
	Участие в разработке нормативных документов, подготовке Публичного доклада, ООП, Программы развития, ООП ДО с учетом ФООП ДО, АООП ДО с учетом ФАОП ДО и др.	5			Локальные акты
За выполнение особо важных и ответственных работ	Работа в системе ГИС «Образование»	5			Наличие подтверждающих документов
Выплаты выслугу лет	Наличие стажа работы в руководящей должности в учреждениях г.Озерска	500 рублей		1-5 лет	
		900 рублей		5-10 лет	
		1300 рублей		10-15 лет	
		1700 рублей		свыше 15 лет	

Перечень целевых показателей эффективности работы
для определения выплат стимулирующего характера и критериев оценки
заведующего хозяйством

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки / баллы		Условия получения выплаты
Выплаты за интенсивность	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации	1	Наличие подтверждающих документов
	Организация работы по проведению инструктажей, стажировки, наставничества	1	
	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации	5	
	Обеспечение сохранности имущества учреждения	1	
	Ведение кадровой документации (составление заявлений, дополнительных соглашений, графиков, согласование кадровых документов с работниками)	1	
	Подготовка зданий и территории к началу учебного года, ЛОК, отопительному сезону	5	
	Качественное ведение документации в соответствии с требованиями номенклатуры дел учреждения	1	
	Составление внеплановой отчетности	1	
	Организация взаимодействия с контрагентами (поставщиками и др.)	1	
Выплаты за высокие результаты работы	Отсутствие обоснованных обращений, жалоб граждан на качество предоставляемых услуг. Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие и иные органы по поводу конфликтных ситуаций в учреждении	1	Приказ заведующего
	Отсутствие нарушений по результатам инвентаризации, проверок и контроля	3/-3	
	Обеспечение положительной динамики экономии энергоресурсов	1	
	Соответствие помещений, где оказывается услуга, санитарным и противопожарным требованиям	2/-2	
За выполнен	Контроль хода и качества выполнения строительных / ремонтных работ	5/3	

ие особо важных и ответственных работ	Контроль качества поставляемой продукции	2	
Выплаты за выслугу лет	Наличие стажа работы в <i>должности</i> в учреждениях образования г.Озерска	500 рублей	1-5 лет
		900 рублей	5-10 лет
		1300 рублей	10-15 лет
		1700 рублей	свыше 15 лет

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка-детский сад №15
«Семицветик»

**Критерии и условия выплат стимулирующего характера
вспомогательному персоналу: учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу**

Перечень целевых показателей эффективности работы
для определения выплат стимулирующего характера и критериев оценки
специалиста по кадрам

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки / баллы		Условия получения выплаты
Выплаты за интенсивность	своевременное и регулярное предоставление статистической информации и отчетности в Управление образования Озерского городского округа	2	Наличие подтверждающих документов
	своевременное и регулярное предоставление статистической информации в Центр занятости населения	2	
	предоставление информации и документов в Фонд социального страхования (на материальных носителях)	2	
	предоставление информации и документов в Федеральную службу государственной статистики	2	
	Предоставление документов в Пенсионный фонд РФ	2	

	подготовка документов для режимного отдела ЗАТО г. Озерска	2	
	работа с документами СКЗИ	2	
	работа в системе «Аттестация»	2	
	работа в системе «Сетевой город»	2	
	работа в системе «Госуслуги»	2	
	работа в системе «1С Предприятие. Кадры»	2	
	работа с официальным сайтом учреждения	2	
	подготовка документов по воинскому учету	2	
	работа с населением (подготовка справок, производственных характеристик и др.)	2	
	работа по оформлению электронных трудовых книжек	2	
Выплаты за высокие результаты работы	Отсутствие обоснованных обращений, жалоб граждан на качество предоставляемых услуг. Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие и иные органы по поводу конфликтных ситуаций в ОО	2	
	Отсутствие нарушений по результатам проверок и контроля надзорными органами	2	
За выполнение особо важных и ответственных работ	Участие в разработке локальных нормативных документов, подготовке Публичного доклада, ООП, Программы развития, Коллективного договора и др. Участие в мероприятиях правового характера.	2	
Выплаты выслугу лет	Наличие стажа работы в должности в учреждениях г.Озерска	500 рублей	1-5 лет
		900 рублей	5-10 лет
		1300 рублей	10-15 лет
		1700 рублей	свыше 15 лет

Перечень целевых показателей эффективности работы
для определения выплат стимулирующего характера и критериев оценки
ведущего бухгалтера

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки / баллы	Условия получения выплаты
---------------------------------------	-------------------------	---------------------------

Выплаты за интенсивность труда	Участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа организации;	2	
	Работа с населением (сбор заявительных документов, выдача справок)	3	
	Подготовка финансовых документов в архив учреждения	2	
	Качество при приеме, оформлении первичных учетных документов, при проверке полноты оформления документов	5	
	Интенсивность и напряженность при составлении большого объема отчетных калькуляций и начислений	5	
Выплаты за высокие результаты работы	Отсутствие обоснованных обращений, жалоб граждан на качество предоставляемых услуг. Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие и иные органы по поводу конфликтных ситуаций в ОО	2/-2	
	Отсутствие нарушений по результатам проверок и контроля надзорными органами	3/-3	
	Участие в подготовке проектов нормативных документов	3	
За выполнение особо важных и ответственных работ	Предоставление статистической информации и отчетности в Управление образования Озерского городского округа	3	
	Предоставление информации и документов в ФСС	2	
	Предоставление информации и документов в КУМИ	2	
	Предоставление информации и документов в Федеральную службу государственной статистики	2	
	Подготовка документов в ПФР	2	
	Качество и достоверность передачи данных в системе ЕГИССО	10	
	Передача данных в системе «Госуслуги», «Контур»	2	
	Участие в различных комиссиях по приказу заведующего	2	
	Всего баллов		50
Выплаты за выслугу лет	Наличие стажа работы в <i>должности в учреждениях</i> г.Озерска	500 рублей	1-5 лет
		900 рублей	5-10 лет
		1300 рублей	10-15 лет
		1700 рублей	свыше 15 лет

Перечень целевых показателей эффективности работы
для определения выплат стимулирующего характера и критериев оценки
контрактный управляющий

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки / баллы		Условия получения выплаты
Выплаты за интенсивность	Своевременное и регулярное размещение информации на сайте zakupki	10	Наличие подтверждающих документов
	Качественная подготовка закупочной документации	5	
	Обеспечение равномерного освоения бюджетных средств	2	
	Участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа организации	2	
	Организация своевременной оплаты поставщикам	3	
	Ведение мониторинга бухгалтерской документации	2	
	Организация работы с поставщиками	3	
	Качественная организация приемки товаров, проведение экспертизы результатов закупок, системная проверка соблюдения условий контрактов	5	
	Подготовка документов в архив учреждения	2	
Выплаты за высокие результаты работы	Отсутствие обоснованных обращений, жалоб граждан на качество предоставляемых услуг. Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие и иные органы по поводу конфликтных ситуаций в ОО	2	
	Отсутствие нарушений по результатам проверок и контроля надзорными органами	3/-3	
	Участие в разработке нормативных документов	3	
За выполнение особо важных и ответственных работ	Организация работы по оформлению цифровой подписи	3	
Всего баллов		45	
Выплаты	Наличие стажа работы в должности в	500	1-5 лет

выслугу лет	учреждениях г.Озерска	рублей	
		900 рублей	5-10 лет
		1300 рублей	10-15 лет
		1700 рублей	свыше 15 лет

Перечень целевых показателей эффективности работы
для определения выплат стимулирующего характера и критериев оценки
документоведа, секретаря

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки / баллы		Условия получения выплаты
Выплаты за интенсивность труда	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации;	2	
	Работа с контрагентами	5	
	Подготовка документов в архив учреждения	2	
	Подготовка документов для проведения периодического медосмотра и гигиенической аттестации	5	
	Ведение личных дел обучающихся	5	
Выплаты за высокие результаты работы	Отсутствие обоснованных обращений, жалоб граждан на качество предоставляемых услуг. Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие и иные органы по поводу конфликтных ситуаций в ОО	2	
	Отсутствие нарушений по результатам проверок и контроля надзорными органами	3	
	Участие в разработке нормативных документов	3	
За выполнение особо важных и ответственных работ	Качество и достоверность ввода данных в системе «Сетевой город» (обучающиеся)	5	
Всего баллов		32	
Выплаты выслугу лет	Наличие стажа работы в <i>указанной должности в учреждениях г.Озерска</i>	500 рублей	1-5 лет
		900	5-10 лет

		рублей	
		1300 рублей	10-15 лет
		1700 рублей	свыше 15 лет

Перечень целевых показателей эффективности работы для определения выплат стимулирующего характера и критериев оценки *младших воспитателей, обслуживающего персонала*

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки / баллы		Условия получения выплаты
Выплаты за интенсивность	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации;	2	Личное участие в мероприятиях Наличие подтверждающих документов
	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации	3	
	Участие в образовательном процессе, преобразовании предметной развивающей среды	2	
	Заболеваемость в группе ниже городского уровня (за квартал)	2	
	Подготовка объектов к началу учебного года, ЛОК	3	
	Работа в учреждении без листов нетрудоспособности (за квартал)	2	
Выплаты за высокие результаты работы	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания услуг	2	
	Отсутствие нарушений, выявленных по результатам контроля, ОТ и ТБ, противопожарной безопасности	2	
	За выполнение особо важных и ответственных работ	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	
Выплаты за выслугу лет			Наличие стажа работы в <i>любой должности в учреждениях образования</i>

	г.Озерска	900 рублей	5-10 лет
		1300 рублей	10-15 лет
		1700 рублей	свыше 15 лет

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка-детский сад № 15
«Семицветик»

Премияльные выплаты для всех категорий работников

По итогам работы за месяц за квартал за полугодие за год	Приказ руководителя	неограниченно
Примечание: показатели премирования разработаны в Положении о премировании педагогических работников и Положении о премировании работников учреждения.		