



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребёнка – детский сад №15 «Семицветик»

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ ЦРР ДС №15

 И.П.Шелухина
«08»  2019 г.

**Политика МБДОУ ЦРР ДС №15
в области охраны труда**

Политика МБДОУ в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Основными направлениями политики по охране труда в МБДОУ являются:

- а) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- в) реализация мероприятий в соответствии с перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков МБДОУ;
- г) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- д) обеспечение профилактики несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- е) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- ж) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- з) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- и) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

1. Обеспечить безопасные условия и охрану труда работников образовательного учреждения.
2. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемого при работе инструмента, сырья, материалов.
3. Ежегодно разрабатывать «Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» и предусматривать средства на выполнение данных мероприятий в плане финансово-хозяйственной деятельности, согласованного с Управлением образования Озерского городского округа.
4. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в МБДОУ.
5. Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
6. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ.
7. Обеспечить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
8. Обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
9. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.
10. По результатам специальной оценки условий труда выполнить мероприятия по улучшению и оздоровлению условий труда в учреждении.
11. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
12. Организовать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.
13. Обеспечить расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
14. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

15. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

16. Обеспечить разработку и утверждение с учётом профсоюзного комитета инструкций по охране труда для работников.

17. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций.

18. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- не допускать применение труда женщин на работах, связанных с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;
- снижать нормы выработки либо переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов беременных женщин;
- не привлекать к сверхурочным работам, работам в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;
- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжёлых физических работ.

19. Обеспечить условия труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными или опасными условиями труда;
- не допускать переноску тяжестей, превышающих установленные предельные нормы.

Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и осуществления контроля за их выполнением в учреждении создаётся **Комиссия по охране труда**, в состав которой на паритетной основе входят представители Работодателя и профсоюзного комитета.

Комиссия:

- рассматривает предложения руководителя, работников, профсоюзного комитета с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- содействует руководителю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;
- участвует в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений руководителю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- информирует работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- информирует работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- информирует работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому специалистом по охране труда контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- содействует специалисту по охране труда в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- содействует специалисту по охране труда во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;
- осуществляет подготовку и представление руководителю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;
- осуществляет подготовку и представление руководителю, профсоюзному комитету предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.